

*Ricercati business analyst, data scientist ed esperti in cyber security*

# Professionisti It per **Crif**

## La società amplia la struttura con 150 ingressi

Pagina a cura  
DI LAURA ROTA

**A**l via la nuova campagna di recruiting di **Crif** che intende ampliare la propria struttura inserendo 150 nuove risorse entro la fine dell'anno nelle sedi di Bologna, Milano, Rende (Cosenza) e all'interno del campus di **Varignana**, alle porte di Bologna. Il programma è in linea con il trend dell'ultimo quadriennio, che ha visto l'ingresso di 760 dipendenti in tutta Italia, dei quali 160 nell'ultimo anno, malgrado le implicazioni derivanti dalla pandemia, per supportare la crescita dell'azienda sui mercati globali e, soprattutto, l'accelerazione impressa dall'ampliamento dell'offerta di servizi in ambito digitale e per l'open banking. Si prevede un potenziamento delle aree di business analysis, consulting

e information technology, con ricerche che riguardano principalmente business analyst, project manager, data scientist, consultant, software developer (.net e java), system engineer, network engineer ed esperti in cyber security. È richiesta una formazione in finanza, ingegneria gestionale, ingegneria informatica, data science, ma-

studi di fattibilità e analisi funzionali; per il consulting di gestire progetti di consulenza riguardanti l'implementazione di strategie/policy di analisi, valutazione del credito e pianificazione marketing-commerciale. Infine, chi entrerà a far parte dell'information technology si occuperà dello sviluppo informatico e tecnologico delle soluzioni e dei prodotti, nel rispetto dei tempi/costi pianificati e delle specifiche di sicurezza definite a livello aziendale internazionale.

«**Crif** oggi», commenta Loretta Chiusoli, corporate hr & organizational processes senior director dell'azienda, «ha un team composto da oltre 5.700 professionisti che operano a supporto di istituti di credito, assicurazioni, utilities, imprese e consumatori di 4 continenti. Solo grazie alla passione delle nostre persone e alla loro professionalità possiamo portare un mix di innova-

zione tecnologica, conoscenze cross-settoriali e capacità di interpretare le nuove esigenze dei nostri clienti. Per questo dedichiamo particolare attenzione non solo all'inserimento, ma anche alla crescita e alla costante valorizzazione delle nostre risorse». La ricerca di nuovi talenti ha portato **Crif** a consolidare la collaborazione con le università ed enti di formazione nazionali e internazionali. In particolare, la società ha promosso e strutturato, in collaborazione con l'università di Bologna, due master professionalizzanti. Il primo è il master full time di II livello quantitative risk management, partito a febbraio con la V edizione, totalmente in lingua inglese. Di più recente attivazione è il master di I livello (formula weekend) cyber security: from design to operations. È possibile consultare le posizioni aperte e le opportunità professionali sul portale <https://careers.Crif.com/> e sulla pagina LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/Crif>.



tematica e fisica. **Crif** offre un ambiente internazionale, lavoro in team, training on the job e un processo di performance development in grado di favorire l'acquisizione di competenze e la valutazione costante. A seconda dei settori in cui saranno inseriti, i candidati si occuperanno per la business analysis di eseguire

