

Crif potenzia lo staff con 100 assunzioni

Crif, specializzata nella gestione delle informazioni creditizie, con headquarter a Bologna, che conta 4.400 professionisti operanti in sedi ubicate in quattro continenti (Europa, Americhe, Asia e Africa), ha in programma circa 100 nuove assunzioni nel 2018 a supporto di diverse aree aziendali. Lavorare in Crif significa innovare, avere passione, curiosità ed apertura alle sfide, pensare fuori dagli schemi, voglia di operare in un ambiente internazionale. Tra le figure ricercate, con ottima conoscenza della lingua inglese e



degli strumenti informatici, esperienza, qualità relazionali, disponibilità a trasferte: team leader, controller, It business analyst Crm Microsoft dynamics, database administrator senior, sales advisor, It quality assurance analyst senior, business analyst consultant, property valuation support assistant jr, business analyst level, analytic consultant. A sostegno di questo sviluppo, Crif ha da poco inaugurato un nuovo polo a Varignana (Bo), che si affianca alla sede centrale ed è stato progettato anche sulla base dei risultati di survey interne svolte fra i dipendenti. «Il progetto di Campus», commenta Carlo Gherardi, presidente, «parte dalla volontà di ripensare il nostro modo di lavorare, per darci la possibilità di mettere meglio a terra le nostre potenzialità attraverso lo smart working: lavorare meglio, in modo diverso, per poter dedicare le nostre energie agli obiettivi da raggiungere. In estrema sintesi, abbiamo creato un ambiente che si propone di facilitare la creatività e il pensiero laterale, che agevolerà il libero contatto tra le persone e le idee ma che, al contempo, consentirà ai dipendenti di essere anche sempre integrati in un network per collaborare con i colleghi di Bologna e del resto del mondo». Gli interessati possono presentare la candidatura al sito <https://www.crif.it/>, carriere.

